

# DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

LEY INTEGRAL DE VIOLENCIA DE GENERO

---

Gloria Sánchez Martín.

Subdelegada del Gobierno en Alava

25-10-2007

VITORIA



# Violencia de Genero

---

- Son muchas las mujeres españolas que sufren esta terrible lacra de la agresión, la humillación y el maltrato físico y psicológico.
- Se manifiesta como símbolo mas brutal de desigualdad existente en nuestra sociedad. Esta violencia se dirige contra las mujeres por el mero hecho de serlo, al ser considerada por sus agresores como carente de los derechos mínimos de libertad, respeto y capacidad de decisión.



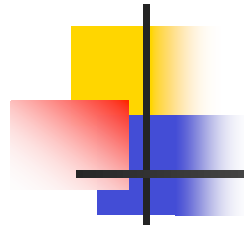
# Violencia de Género

---

La Constitución española en el **art. 15** reconoce el derecho a la vida y a la integridad física y moral, vinculando estos derechos

**a los poderes públicos**

teniendo estos la obligación de tomar medidas de acción positivas para hacer reales esos derechos.



# Violencia de Genero

## Definición del Síndrome de la mujer maltratada

Agresiones sufridas por la mujer como consecuencia de las condiciones socioculturales que actúan sobre el género masculino y femenino, situándola en una posición de subordinación al hombre que se manifiestan en los **tres ámbitos básicos** de la persona:

- 1- Maltrato en el seno de las relaciones de pareja
- 2- Agresión sexual en la vida social
- 3-Acoso en el medio laboral.

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

- Con la Ley O. Integral de Violencia de Genero se inicia un proceso con dos mensajes claros para la sociedad por parte del Gobierno:
  - Las víctimas contarán con todo el apoyo posible, cobertura legal y asistencia social para que se sientan protegidas.
  - Los maltratadores, si efectúan una agresión tendrán en frente a toda la sociedad.

# Violencia de Genero.

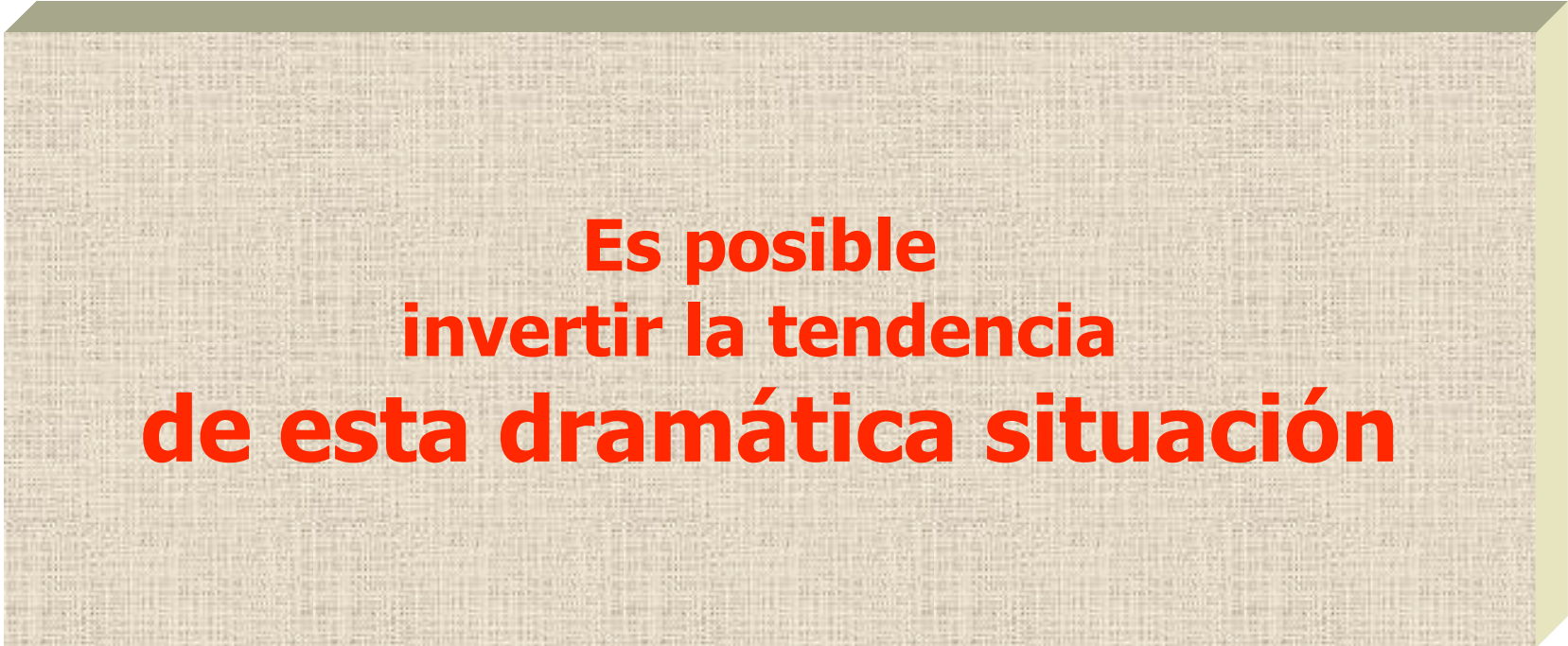

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

- **Los poderes públicos** tienen una gran responsabilidad y deben de poner todos los recursos disponibles para combatirla de la manera más eficaz posible.
- Es un problema que **afecta a las mujeres** por el simple hecho de ser mujeres, y es un problema que se basa en lo más profundo de los sentimientos de dominación que hay que erradicar.
- Es un fenómeno difícil, donde las Comunidades Autónomas, los Ayuntamientos, las organizaciones en defensa de los derechos de la mujer, las ONGs, la sociedad civil y el Gobierno, todos juntos deben hacer este gran esfuerzo.

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.



**Es posible  
invertir la tendencia  
de esta dramática situación**

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Tutela Institucional**

Se han creado de 2 órganos administrativos:

- 1- La Delegación especial del Gobierno contra la violencia sobre la mujer en el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- 2- El Observatorio Estatal de violencia sobre la mujer como órgano colegiado en el MTyAS que servirá como centro de análisis y evolución de la violencia sobre la mujer.





# MEDIDAS PREVENTIVAS

CAMBIOS DE COMPORTAMIENTO  
VALORES DE IGUALDAD Y DIGNIDAD

## MEDIDAS EDUCATIVAS

## MEDIDAS DE PROTECCIÓN

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

La violencia de género

se enfoca por la ley

de **un modo integral y multidisciplinar**

empezando por el proceso  
de socialización y educación

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

Junto a las medidas de sensibilización, prevención y sanción, resulta imprescindible articular otras que atiendan a la difícil situación en la que queda envuelta quien la padece.

Así la LOVG en su **Título II** reconoce un conjunto de **DERECHOS** que procuran resarcir a la mujer del daño sufrido y la incorporan o reintegran a un estatuto social de independencia real, sin menoscabo de su dignidad, recuperando su condición de ciudadanas de pleno derecho.

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

La LOVG 1/2004 NO ADOPTA MEDIDAS que impidan la violencia de genero en el ámbito de la empresa.

Su art. 1 circunscribe esta violencia a la ejercida por la pareja o expareja, aun sin convivencia.

Esta perspectiva laboral es una de las innovaciones más destacadas de la Ley Integral, al no existir precedente en el ámbito internacional.

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

Su **finalidad** es paliar **las consecuencias** que esta situación tiene para la trabajadora-víctima, o adoptando medidas para que la víctima se convierta en trabajadora, también garantizándole unos mínimos de subsistencia en supuestos de difícil empleabilidad.

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

El instrumento de concreción mas adecuado de no pocas de las medidas recogidas en la LEY es:

- 1- EL CONVENIO COLECTIVO fruto del acuerdo entre los agentes sociales, y en ocasiones,
- 2-El propio acuerdo entre trabajadora y empresario.



# Violencia de Genero.

---

**Extranjeras víctimas de  
violencia de género**

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

Es necesario reforzar las dotaciones de las **Fuerzas de Seguridad** que se especialicen en la protección de estas situaciones, así como **mejorar la coordinación** de todas las diferentes Fuerzas de Seguridad, incluidas las locales, para garantizar un nivel de protección que garantice la vida y la salud de las personas amenazadas.



# Mujeres Extranjeras víctimas de violencia de genero o doméstica.

## Situación Administrativa Irregular

- El **art. 17 de la Ley Integral** **garantiza** los derechos reconocidos en ellas **a todas las mujeres** víctimas de violencia de genero, **con independencia de su origen, religión o** cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- El **art. 31** referido a **las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad** indica que en su actuación estos habrán de tener en cuenta **el Protocolo de actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y de Coordinación con los órganos judiciales** para la protección de las víctimas de violencia doméstica y de genero.
- El **art. 32** señala que **los protocolos de actuación** han de contemplar la situación de las mujeres que puedan tener mayor riesgo de sufrir la violencia de genero o mayores dificultades para acceder a los servicios previstos por la ley, entre las que se encuentran **las inmigrantes.**



**Mujeres Extranjeras** víctimas de violencia de  
genero o doméstica.

Situación Administrativa **Irregular**

**El art. 46.3 del Reglamento de Extranjería y 31.3 de la Ley** reconocen a **las inmigrantes** víctimas de violencia de genero y doméstica la posibilidad de

**OBTENER**

**AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL**

**QUE PODRÁ SOLICITAR**

cuando se haya dictado a su favor una orden judicial de protección.



**Mujeres Extranjeras** víctimas de violencia de  
genero o doméstica.

Situación Administrativa **Irregular**

---


**El procedimiento sancionador** que se inicia por su situación irregular

## **QUEDA EN SUSPENSO**

en tanto se dictan la resolución judicial sobre la orden de protección y la resolución administrativa sobre la autorización de residencia temporal por circunstancias excepcionales respectivamente.

- Si se concede la autorización de residencia temporal se sustituirá **la expulsión** por una **multa** cuya cuantía será la inferior de las señaladas como posibles por la Ley para la infracción cometida.

## Mujeres Extranjeras víctimas de violencia de genero o doméstica.



---

**La Orden TAS 3698/2006 de 22 de Noviembre** regula **la inscripción** de las trabajadoras y trabajadores extranjeros no comunitarios **en los servicios públicos de empleo y en las agencias de colocación:**

Prevé la inscripción en los SPE de las mujeres víctimas de violencia de género que hayan obtenido autorización de residencia por esta causa, pudiéndose beneficiar tanto de la intermediación laboral como de las medidas de fomento del empleo y los servicios para la mejora de la ocupabilidad de los demandantes de empleo que prestan los SPE y las agencias de colocación.

# Violencia de Genero.

## Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

Se establecen **medidas de protección en el ámbito social**:

- 1- Modifica el Estatuto de los Trabajadores para justificar las ausencias del puesto de trabajo de las víctimas de violencia de genero, adaptación de horarios, posibilitar su movilidad geográfica, la suspensión como reserva del puesto de trabajo y la extinción del contrato.
- 2- En idéntico sentido se prevén medidas de apoyo a las funcionarias públicas modificando art. de la Ley 30/1984 de 2 de Agosto de Reforma de la Función Pública.
- 3- Medidas de apoyo económico. Modifica el RD 1/1994 de 20-6 TRLGSS para que las víctimas de violencia de genero generen derecho a la situación legal de desempleo cuando resuelvan o suspendan voluntariamente su contrato de trabajo.



# Violencia de Genero.

---

**Trabajadoras por cuenta ajena**

# Violencia de Genero.



**Art 23** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

**Acreditación de las situaciones de V.G.  
ejercida sobre las trabajadoras (I)**

La situación de Violencia que da lugar a los derechos laborales y de seguridad social se

**acreditan**

con la orden de protección a favor de la víctima.

# Violencia de Genero.



**Art 23** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

**Acreditación de las situaciones de V.G. ejercida  
sobre las trabajadoras (II)**

Excepcionalmente será

**Título de acreditación**

el informe del **Ministerio Fiscal** que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género hasta tanto se dicte la orden de protección.



# Violencia de Genero.



**Art 21.1** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

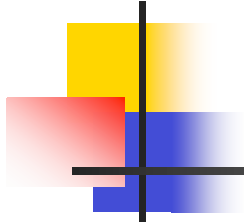
## **Derechos Laborales y de S.S.**

- La trabajadora victima de V.G tendrá derecho, en los términos previstos en el

## **Estatuto de los Trabajadores:**

- 1- A la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo,
- 2- A la movilidad geográfica,
- 3- Al cambio de centro de trabajo.
- 4- A la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo.
- 5- A la extinción del contrato de trabajo.

# Violencia de Genero.



## Derechos Laborales y de S.S.

### ➤ **Reducción o reordenación del tiempo de trabajo: (art. 21.1 LO 1/2004 y 37.7 del E.T)**

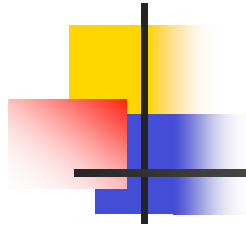
1- Derecho a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario.

o

2- A la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa. Alcanza a la anticipación del periodo vacacional

Habrá que ver lo indicado en Convenio Colectivo o por acuerdo entre la trabajadora y la empresa.

# Violencia de Genero.



## Derechos Laborales y de S.S.

### ➤ **Movilidad Geográfica o cambio de centro de trabajo: (art. 21.1 LO 1/2004 y 40.3 bis del E.T)**

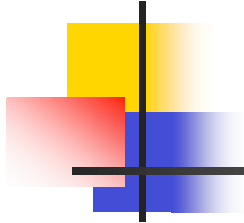
1- Derecho a ocupar otro puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente, que la empresa tenga vacante en otro de sus centros de trabajo.

2- La empresa está obligada a comunicar a la trabajadora las vacantes existentes en dicho momento o las que se pudieran producir en el futuro.

3- El traslado o el cambio de puesto tendrá **una duración inicial de 6 meses**. La empresa esta obligada en este tiempo **a reservar el puesto que anteriormente ocupaba la trabajadora**.

Terminado el periodo la trabajadora podrá optar (debe potar) entre el regreso a su puesto de trabajo anterior o la continuidad en el nuevo. En este caso decae la obligación de reserva del puesto anterior.

# Violencia de Genero.



## Derechos Laborales y de S.S.

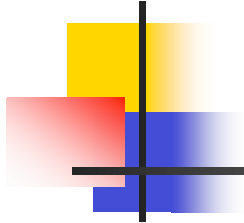
### ➤ Suspensión del contrato:

#### **Art 21.1 y 3 LO 1/2004 y 45,n del E.T**

1- Inicialmente puede solicitar la suspensión (en su empresa), por un periodo **máximo de 6 meses**.

2- Este periodo se puede **prorrogar por trimestres** hasta alcanzar **18 meses**, siempre que **la autoridad judicial** acredite la necesidad de mantener la suspensión para garantizar su protección y seguridad como víctima de violencia de genero o doméstica.

# Violencia de Genero.



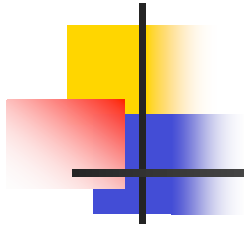
Derechos Laborales y de S.S.

## ➤ **Suspensión del contrato:**

1- **La pérdida temporal de empleo** como consecuencia de la suspensión de su relación laboral se considera como

**situación de desempleo involuntario,** que le permite solicitar y obtener el derecho a cobrar prestación contributiva o subsidio por insuficiencia de cotización, siempre que reúna el resto de requisitos exigibles con carácter general.

# Violencia de Genero.



## Derechos Laborales y de S.S.

- **Extinción definitiva de la relación laboral:**  
**Art 21.1 y 3 LO 1/2004 y 49.1,m del E.T**
  - 1- **La extinción definitiva de su relación laboral** por esa causa se considera como **situación de desempleo involuntario**, que le permite solicitar y obtener el derecho a cobrar prestación contributiva o subsidio por insuficiencia de cotización, siempre que reúna el resto de requisitos exigibles con carácter general.
  - 2- Para solicitar la extinción se ha de dirigir a su empresa y presentar la O.P o informe del M. Fiscal.

# Violencia de Genero.



**Art 21.2** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Derechos Laborales y de S.S.**

La trabajadora victima de V.G tendrá derecho, en los términos previstos en **la L.G. Seguridad Social**:

- 1- La suspensión y extinción del contrato de trabajo dará lugar a situación legal de desempleo.
- 2- EL tiempo de suspensión se considera como periodo de cotización efectiva a efectos de las prestaciones de S. Social (jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad) y Desempleo.

# Violencia de Genero.



**Art 21.2** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Derechos Laborales y de S.S.**

- En ambos supuestos de **suspensión o extinción de la relación laboral** y a efectos de la cuantía de la prestación, las bases de cotización que en su momento se vieron afectadas por la reducción de la jornada derivada de su condición de víctima de violencia de género le serán incrementadas hasta el 100 % de su cuantía.



# Violencia de Genero.



**Art 21.3** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Derechos Laborales y de S.S.**

**Contratos bonificados  
por la administración  
para trabajadores que  
tengan acreditada la  
Condición de víctima de  
Violencia de Género**

# Violencia de Genero.

**Art 21.3** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

## Derechos Laborales y de S.S.

Las empresas que formalicen **contratos de interinidad** para sustitución de trabajadoras víctimas de V.G que hayan **suspendido** su contrato de trabajo o ejercido el derecho a **la movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo**

## BONIFICACIÓN

1- **100 % Cuotas Empresariales de S.S por Contingencias Comunes** por todo el periodo de suspensión de la trabajadora sustituida.

2- o durante 6 meses en caso de movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo.

# Violencia de Genero.



**Art 21.3** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Derechos Laborales y de S.S.**

### **La reincorporación al puesto de trabajo**

Al producirse se realizará  
**en las mismas condiciones existentes**  
en el momento de la suspensión del contrato de  
trabajo

# Violencia de Genero.

**Art 21.4** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

## Derechos Laborales y de S.S.

**Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación psicológica o física derivada de V.G**

- ❑ Se consideran **justificadas** cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud (según proceda).
- ❑ Sin perjuicio **de que se comuniquen** por la trabajadora a la empresa a la mayor brevedad posible.

# Despido Nulo.

## Violencia de genero

**La Ley declara nulo el despido de la trabajadora basado en el ejercicio de los derechos reconocidos en el art. 55.5 b) del ET en la redacción dada al mismo por la DA 7ª de la LO 1/2004**

- ❑ Con efectos de reincorporación inmediata y abono de los salarios dejados de percibir (art 55.6 del E.T).
- ❑ Incluye los casos de despido basados en ausencias o faltas de puntualidad al trabajo derivadas de la violencia de genero

# Violencia de Genero.



---

**Trabajadoras por cuenta propia**

# Violencia de Genero.

**Art 21.5** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

**Las trabajadoras por cuenta propia víctimas de V.G  
que cesen en su actividad  
para hacer efectiva su protección  
o derecho a la asistencia social integral**

- ❑ Se les suspenderá la obligación de cotización durante un periodo de **seis meses**.
- ❑ La será considerado como situación asimilada al alta y por tanto considerado **cotización efectiva** a efectos de cotizaciones a la S.Social.
- ❑ Las bases de cotización que se tomarán será la del promedio de las bases cotizadas en los 6 meses previos a la suspensión de cotizar.

# Violencia de Genero.

**Art 24** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.



**Derechos de las funcionarias públicas.**



# Violencia de Genero.

**Art 24** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

## **Derechos de las funcionarias públicas.**

### **Ambito de los derechos**

- ❑ Derecho a la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo.
- ❑ A la movilidad geográfica de centro de trabajo.
- ❑ A la excedencia sin quedar condicionada a ningún tiempo mínimo de prestación de servicios ni resulta aplicar ningún plazo de permanencia en la misma.  
En los términos que se determinen en la legislación específica.

# Violencia de Genero.



**Art 24** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Derechos de las funcionarias públicas.**

- ❑ Durante los 6 primeros meses de la excedencia la empleadora pública recibirá las retribuciones íntegras.

# Violencia de Genero.



**Art 24** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

## **Derechos de las funcionarias públicas.**

- Respecto al cambio de centro de trabajo el art. 82 de la Ley 7/2007 del estatuto del empleado Público: la mujer tendrá derecho **al traslado** a otro puesto de trabajo propio de su cuerpo, escala o categoría profesional, de análogas características, teniendo la consideración de traslado forzoso.

# Violencia de Genero.



**Art 25** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

**Derechos de las funcionarias públicas.**

## **Justificación de las faltas de asistencia**

- Las ausencias totales o parciales al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de V.G. sufrida por una mujer funcionaria se considerarán

**justificadas**

En los términos que se determinen en la legislación específica.

# Violencia de Genero.



**Art 26** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

**Acreditación de las situaciones de V.G.  
ejercida sobre las funcionarias (I)**

La situación de Violencia que da lugar a  
los derechos indicados se

**acreditan**

con la orden de protección a favor de la  
víctima.

# Violencia de Genero.



**Art 26** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

**Acreditación de las situaciones de V.G. ejercida sobre las funcionarias (II)**

Excepcionalmente será

**Titulo de acreditación**

el informe del **Ministerio Fiscal** que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género hasta tanto se dicte la orden de protección.

# Violencia de Genero.

**Art 24** Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.



**Programas de inserción profesional.**

# Violencia de Genero.

Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

En la Ley 1/2004 se prevé un programa de acción específico creado para su inserción profesional.



# Violencia de Genero.

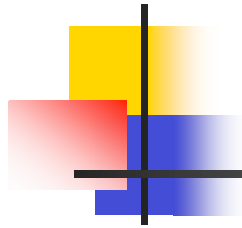
Ley O. 1/2004 de 28 de Diciembre.

---

Dentro de la contratación se han adoptado medidas para fomentar el empleo fijo.

La lucha contra la precariedad laboral es un objetivo esencial.

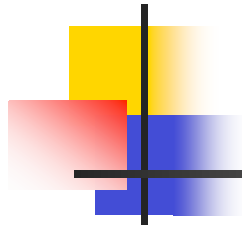
Hay que destacar ayudas directas a la contratación que veremos a continuación.



# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al RD 5/2006 de Reforma del Mercado Laboral)

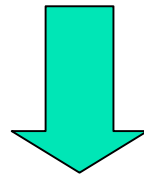
**El RD Ley de Reforma del Mercado de Trabajo cuyo texto es el reflejo del acuerdo firmado por el Gobierno y los interlocutores sociales el pasado 9 de Mayo de 2006, y que garantiza un clima de paz social, tiene como **objetivo prioritario** reducir la temporalidad y promover el empleo estable e introduce por primera vez instrumentos novedosos como las medidas contra el **encadenamiento abusivo de contratos temporales**, junto con otros muchos aspectos: mejoras en la protección social, rebajas de cotizaciones empresariales, potenciación de los Servicios Públicos de Empleo y de la Inspección de Trabajo, que no formaban parte de acuerdos anteriores. Se recogió de nuevo en la Ley 43/2006 de 29-12**



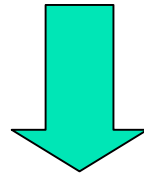
# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al RD 5/2006 de Reforma del Mercado Laboral)

**La aplicación  
conjunta y coordinada  
de todas las medidas en la reforma incluidas**



**supondrá un avance hacia los objetivos de**



**reducir la temporalidad, preservar e impulsar la creación de empleo, afianzar la seguridad y los derechos de los trabajadores y no reducir la flexibilidad necesaria para el funcionamiento de las empresas.**



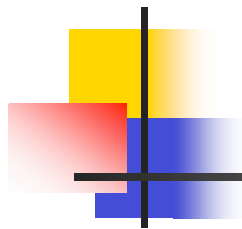
# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al RD 5/2006 de Reforma del Mercado Laboral)

---

**Entre las principales medidas que afectan a la Seguridad Social relativas a **altas de trabajadores y cotizaciones** que contiene este RD- Ley, se encuentran las dirigidas a:**

**impulsar a apoyar el empleo, la contratación indefinida y la conversión del empleo temporal en fijo, bonificando y estimulando los nuevos contratos indefinidos y reduciendo las cotizaciones empresariales del FOGASA y por desempleo, centradas estas últimas en el fomento del empleo estable. Además se introducen medidas para limitar la utilización sucesiva de contratos temporales, así como para introducir mayor transparencia en la subcontratación de obras y servicios entre empresas cuando comparten un mismo centro de trabajo.**



# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al RD 5/9-6-2006 de Reforma del Mercado Laboral)

---

- **La inclusión de las víctimas de violencia de género en los programas de fomento del empleo se remonta al regulado para el 2003 en el art. 47 de la Ley 53/2002 de 30-12 de medidas fiscales, administrativas y de orden social.**
- **La Ley O. 1/2004 de 28-12 de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género prevé en el marco de un Plan de empleo se incluirá un programa de acción específica para víctimas de violencia de género inscritas como demandantes de empleo.**
- **Este programa incluirá medidas para el inicio de una actividad por cuenta propia.**

# Art. 2.4 Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Disposición adicional 45 de las Leyes de Presupuestos Generales del Estado)

Los empresarios que contraten a trabajadoras que tengan acreditada la condición **de víctimas de violencia de género** o a cualquier miembro de su unidad familiar de convivencia dependiente de la víctima,

**TENDRA DERECHO**  
**a una bonificación del 65 % de la cotización empresarial**  
**por C. Comunes**

**DURANTE UN MAXIMO DE 24 MESES**

# Art. 2.4 Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al art 2.3 del RD 5/9-6-2006 de Reforma del Mercado Laboral)

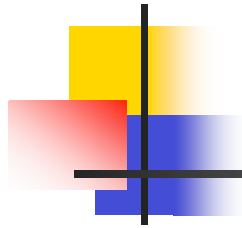
Los empresarios que contraten indefinidamente a personas que tengan acreditada la condición **de víctimas de violencia de genero o domestica**, sin que sea necesaria la condición de estar en desempleo,

**TENDRA DERECHO**

desde la fecha de celebración del contrato

**a una bonificación mensual de la cuota empresarial a la S.S**  
o en su caso por su equivalente diario

**por trabajador contratado**  
**de 70,83 euros/mes (850 Euros/año)**  
**DURANTE 4 AÑOS**



# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al art.2.3 del RD 5/9-6- 2006 de Reforma del Mercado Laboral)

---

**La inclusión de la violencia de genero y doméstica en el ámbito del programa**

**no requiere**

**la condición de estar en desempleo .**



Hay que destacar que  
en el caso de las  
**victimtas de violencia de genero o doméstica**  
es una de las excepciones  
en el nuevo programa de fomento de empleo  
puede resultar

**BONIFICADA**

**TAMBIEN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL**

Si se celebran **contratos temporales**  
con estas personas  
se tendrá derecho a

**UNA BONIFICACION MENSUAL  
DE LA CUOTA DE COTIZACIÓN A S.S**

o en su caso, por su equivalente diario

por trabajador contratado de

**50 euros/mes (600 euros/año)**

**durante toda la vigencia del contrato**

Si se celebran **contratos fijos**  
con estas personas  
se tendrá derecho a

**UNA BONIFICACION MENSUAL  
DE LA CUOTA DE COTIZACIÓN A S.S**  
o en su caso, por su equivalente diario

por trabajador contratado de  
**70,83 euros/mes (850 euros/año)**

**durante 4 años**



# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al RD 5/9-6-2006 de Reforma del Mercado Laboral)

---

**Hace una nueva formulación del Programa de Incentivos que se concentra en el fomento de la contratación indefinida con las siguientes líneas generales:**

**A)- Supresión TOTAL desde el 1-1-2007** de los incentivos actuales para la conversión de los contratos temporales en indefinidos con el fin de desincentivar el recurso inicial a contratos temporales cuya conversión posterior en indefinidos era bonificada.

A partir del 2007 solo son objeto de ayudas los contratos indefinidos iniciales. Solo cabrá con carácter excepcional la bonificación de contratos temporales en indefinidos cuando se trate de personas con discapacidad, personas en situación de exclusión social o **víctimas de violencia de género o doméstica**.

**B)-** Sustitución de anteriores porcentajes de bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social – que beneficiaban más a trabajadores con altos salarios, **por módulos fijos de ayuda mensual**, diferentes para los distintos colectivos afectados.

**C)-** Ampliación de los incentivos de los dos años que había antes **a cuatro** para beneficiar la permanencia de los contratos. Se mantiene el carácter indefinido de los incentivos para mayores de 45 años y discapacitados.

**D)-** Extensión de los incentivos a **jóvenes varones entre 16 y 30 años** hasta ahora excluidos de los mismos.

**E)-** Inclusión de un nuevo incentivo a la contratación indefinida **de mujeres** que se reincorporen al empleo **después de cinco años de inactividad** siempre que acrediten anteriormente a su retirada del mercado de trabajo un periodo de ocupación mínimo con alta en la seguridad social de 3 años.

**F)-** Reagrupación y simplificación de los colectivos de trabajadores cuya contratación da derecho a percibir incentivos por parte de la empresa.



# **TRABAJADORES AUTONOMOS**

## **MUJERES**

Reincorporadas a la actividad autónoma  
en **los 2 años siguientes al parto**  
(Disposición adicional Ley 30/1995)

**Bonificación 100 % por Contingencias Comunes  
correspondiente a la base mínima de autónomos**

**durante 3 años**

# **TRABAJADORAS AUTONOMAS**

## **MUJERES**

Concesión de subvenciones al  
programa de promoción de empleo autónomo

(Orden TAS 1622/2007 de 5 de junio (BOE 7-6-2007))

**Se prevé un incremento de la cuantía de la  
subvención cuando la beneficiaria sea víctima  
de violencia de género**



# Ley 43/2006 de 29 de Diciembre

(Sustituye al RD 5/9-6- 2006 de Reforma del Mercado Laboral)

---

Los beneficiarios de las bonificaciones previstas en el programa deberán de cumplir los siguientes **requisitos**:

- Hallarse al corriente en el cumplimiento **de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social** tanto en la fecha del alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones correspondientes. Si durante el periodo de bonificación existe una falta de ingreso en plazo reglamentario de dichas obligaciones, se producirá la pérdida automática de las bonificaciones reguladas en el indicado programa, respecto de las cuotas correspondientes a periodos no ingresados en dicho plazo, teniéndose en cuenta dicho periodo como consumido para el cómputo del tiempo máximo de bonificación.
- No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por **la comisión de infracciones muy graves** no prescritas de conformidad con lo dispuesto en el art. 46.2 de la LISOS RD Legislativo 5/2000 de 4 de Agosto.

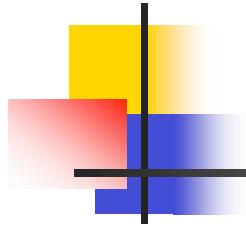
# Violencia de Genero.



---

**Formación**





## Formación Profesional

---

- El RD 395/2007 de 23 de Marzo que regula el subsistema de formación profesional para el empleo, establece prioridad a las víctimas de violencia de género para participar en acciones formativas.



# Violencia de Genero.

---

**Desempleadas**

# Si usted esta desempleada y sufre violencia de género ¿Que derechos tiene?



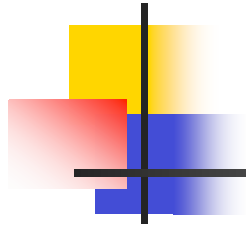
Puede solicitar la incorporación al  
**Programa de Renta Activa de Inserción**  
para el que debe reunir los siguientes **requisitos:**

- **Acreditar su condición de víctima de violencia de género o doméstica** mediante presentación de la orden de protección judicial o informe del Ministerio fiscal que indique la existencia de indicios de que esta siendo víctima de violencia de genero, o Sentencia condenando al agresor, o Certificación de los servicios sociales de la Administración Pública Autonómica o del Ayuntamiento o del centro de acogida indicando su situación.
- Estar **inscrita como demandante de empleo** y suscribir el compromiso de actividad. (No se exige llevar 11 meses inscrito como demandante de empleo ininterrumpidos ni tener 45 o más años de edad como en los demás casos)
- **No tener ingresos propios superiores a 427,95 € mensuales.**
- Si tiene responsabilidades familiares que la suma de ingresos mensuales obtenidos por todos los miembros de la unidad familiar (víctima, hijos menores de 26 años o mayores discapacitados y su cónyuge siempre que no sea el agresor) dividida por el número de miembros que la componen no supere los 427,95 € mensuales.

# Si usted esta desempleada y sufre violencia de género ¿Que derechos tiene?



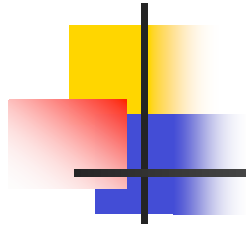
- Los Servicios Públicos de empleo van a tener en cuenta la condición de víctima de violencia de genero para darle **un trato diferenciado**.
- **Sus datos personales** serán custodiados con especial cautela y tendrán un acceso restringido.
- Si desea mantener, además, la cautela sobre su **domicilio** podrá dar otro alternativo o indicar un apartado de correos para recibir comunicaciones de los Servicios Públicos de Empleo.



# RENTA ACTIVA DE INSERCION.

---

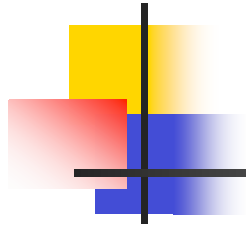
- Es un programa anual gestionado por el SPE-INEM con la colaboración de los SPE de las Comunidades Autónomas, de **apoyo de inserción laboral de colectivos** con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo y en situación de necesidad económica.
- Conlleva el pago de una renta mensual ( 399,36 €) y ayudas suplementarias en determinados supuestos, que abona el SPE Estatal.
- Si es víctima de violencia de género o doméstica ene derecho a una ayuda suplementaria de 1.198,06 € cuando por este motivo se vea obligado a cambiar de residencia.



## **RENTA ACTIVA DE INSERCION.**

---

- **Se completa con asesoramiento individualizado para búsqueda de empleo.**
- **Su duración máxima de cobro es de 11 meses. Se comienza a percibir desde el día siguiente al de la solicitud.**



## RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN.

---

- Si durante la percepción del programa **se comenzar a trabajar** por cuenta ajena o como autónomo a tiempo completo se **suspende** el pago de la renta.
- Si se finaliza un trabajo por cuenta ajena de duración inferior a 6 meses no es necesario solicitar la reincorporación al programa ya que el S P Empleo Estatal reanudará el pago **DE OFICIO** siempre que figure inscrito como demandante de empleo.

# Violencia de Genero.



---

**VIVIENDA**





# PLAN NACIONAL DE VIVIENDA 2005-2008.

---

- Intenta proporcionar a la víctima de violencia de género un acceso privilegiado a la vivienda de conformidad con el art. 28 LO 1/2004.
- El art. 31.2 LO 3/2007 para la Igualdad efectiva entre hombres y mujeres ordena al gobierno en el ámbito de sus competencias, fomentar el acceso a la vivienda de las mujeres que han sido víctimas de violencia de género, en especial cuando tengan hijos o hijas menores exclusivamente a su cargo. Siendo una competencia asumida en buena medida por las C. Autónomas es relevante mencionar que algunas cuentan con disposiciones normativas autonómicas para garantizar su acceso a las viviendas de protección oficial.



# Violencia de Genero.

---

- Para finalizar, se ha de señalar que los datos disponibles respecto al uso que se está haciendo de las medidas laborales, de seguridad social y apoyo económico, indican que

**SON POCAS LAS MUJERES QUE SE HAN  
ACOGIDO A LAS MISMAS,**

probablemente porque no se ha efectuado una

**suficiente labor de información**

respecto de su existencia y forma de acceso.

# Violencia de Genero.



---

- Desde Enero de 2005 a Abril de 2007 se han registrado en las oficinas de empleo un total de **1.049** contratos iniciales para víctimas de violencia de genero.
- El 29,8 % de los mismos tenía carácter indefinido.
- Se registraron en el mismo periodo **127** contratos de sustitución para víctimas de violencia de género.



# Violencia de Genero.

---

- Respecto a **perceptoras de Renta Activa de Inserción** a 30-4-2007 se contabilizaron **6.850** trabajadoras desempleadas perceptoras de la misma, lo que supone un incremento del 21 % respecto a las que estaban en dicha situación al finalizar 2006.